

Charte de **Blumengeschichten**

travail en commun

Nous plantons, organisons et entretenons en commun notre champ fleuri. C'est une œuvre commune d'un collective sans forme d'organisation rigide.

considération valorisante

A l'intérieur de l'équipe, nous soignons une culture d'appréciation positive. A travers les retours sur le travail dans le champ, nous nous focalisons sur une critique positive et donc constructive

échanges

Nous nous rencontrons régulièrement pour échanger et connaissons la signification d'une bonne communication entre nous - au moyen de l'électronique, du téléphone ou grâce à des notes laissées sur place

auto-détermination

L'engagement de chacun/e est volontaire et bénévole. Chacun/e choisit lui/elle-même comment il/elle veut s'engager et dans quel domaine

responsabilité propre

Notre assise est la responsabilité. Notre devise : mieux ne pas promettre trop et respecter cela. Qui ne peut tenir une promesse préviendra suffisamment tôt.

rencontre

Nous soignons la mise à disposition d'un emplacement libre comme oasis de la variété et comme lieu de rencontre entre hommes et nature, en tout temps ouvert pour les hôtes qui marchent ou volent

variété

Nous voyons Blumengeschichten aussi bien comme un projet de biodiversité, un champ de fleurs à couper soi-même, ou pour s'occuper, pour découvrir et savourer.

Le fondateur du projet est Rolf Scheidegger. C'est la personne en contact avec l'Eglise propriétaire du terrain. Il regarde et veille à ce que les conditions cadres soient respectées.